

METTRE EN PLACE UNE DELEGATION UNIQUE DU PERSONNEL

Un dirigeant soucieux de simplifier les relations sociales dans son entreprise peut avoir choisi de mettre en place une DUP. Si les avantages sont certains : économies de fonctionnement, professionnalisation des représentants du personnel, amélioration du climat social, la décision n'est pourtant pas évidente à prendre.

Bien connaître les spécificités de ce type de représentation est indispensable pour maîtriser son fonctionnement et en retirer le meilleur pour l'entreprise.

LES OBJECTIFS

Connaître les spécificités de la DUP.

Piloter efficacement DP et CE.

Animer sereinement la DUP et mieux gérer les relations sociales dans son entreprise.

LE PUBLIC

Dirigeants d'entreprise

Responsable RH / Relations sociales

NOTRE METHODOLOGIE

Méthodologie active basée sur l'alternance d'apports théoriques et d'applications au contexte de l'entreprise.

Des mises en situation correspondant à des situations vécues.

Une analyse des pratiques réelles de l'entreprise

PROGRAMME

La Délégation unique du personnel

Origine – Définition – Constitution et composition – Les spécificités.

Rôle et fonctionnement : les Délégués du personnel

La présentation de réclamations pour faire respecter le droit du travail – Les questions écrites.

Rôle et fonctionnement : le Comité d'entreprise

Un lieu de dialogue social – Les attributions économiques et professionnelles – Les activités sociales et culturelles.

L'animation de la DUP

Les différents types de réunions – La préparation des réunions – Les animer – L'après réunion : compte rendu et procès-verbal – Prerogatives et charges du chef d'entreprise.

DUP et climat social

La consultation préalable, levier de management – Les experts du CE – Le devoir de confidentialité des élus – La protection des représentants du personnel.

POINTS FORTS

- ✓ Les participants travaillent concrètement sur la préparation des réunions mensuelles.
- ✓ Modules suivis de Questions/Réponses en approfondissement des problématiques propres à chaque entreprise.
- ✓ Formation animée par des juristes pratiquant les relations sociales au quotidien.
- ✓ Des éléments juridiques permettant d'être mieux armé dans la négociation.



2 JOURS



Inter : 1500 euros HT
Intra : Nous consulter
Hors frais
d'hébergement et de
repas