

TRAVAILLER EN MODE PROJET

L'organisation du travail tend de plus en plus à intégrer le mode projet comme une composante incontournable. Le mode projet sort donc du champ spécifique de la production pour intégrer tous les niveaux et tous les services d'une entreprise. Les « fonctions supports » doivent désormais intégrer une « culture projet »

LES OBJECTIFS

Appréhender les bases de la méthodologie de projet.

Comprendre les enjeux liés à la coordination.

Être capable d'utiliser l'outillage classique d'un chef de projet.

LE PUBLIC

Tout public

NOTRE METHODOLOGIE

Approche de la gestion de projet par le jeu.

Chaque outil et méthode est expérimenté dans la réalisation d'un projet fictif. Les stagiaires deviennent une équipe projet missionnée pour réaliser un événement d'envergure.

Chaque étape est débriefée pour évaluer : la prise en main des outils et méthode, le vécu des participants sur leur travail d'équipe ; la transférabilité à leur univers professionnel.

PROGRAMME

Fondements du mode projet

Les différents courants, le vocabulaire spécifique, mode projet vs mode matriciel, les grandes étapes.

Environner le projet, s'en construire une image globale

Poser le contexte (SWOT), utiliser le métaplan comme fil rouge.

Identification et recueil de besoins

Expérimentation de plusieurs méthodes de recueil, analyse fonctionnelle et rédaction d'un cahier des charges.

Organisation, coordination : les indicateurs de pilotage

Outils de planification et de budgétisation

Analyse de risques

Identifier les risques pour mieux y faire face.

La communication projet

De la difficulté de la transversalité – Les outils de communication.

TRAVAILLER EN MODE PROJET

VOTRE FORMATEUR



Hélène Hiebel est DRH à temps partagé, et spécialiste de l'accompagnement des projets de transformation. Avec 20 ans d'expérience en pilotage de projets de toute nature, elle apporte une vision méthodologique et pragmatique à la gestion de projet.

PREREQUIS

- ✓ Avoir participé à au moins un projet d'entreprise.
- ✓ Le pilotage de projet n'est pas un prérequis

EVALUATION

- ✓ En début de formation, sous forme de quizz, pour évaluer le niveau de compréhension des grandes caractéristiques du mode projet
- ✓ Tout au long de la formation, les livrables produits par les équipes projet sont débriefés et évalués
- ✓ En fin de formation, sous forme de quizz

POINTS FORTS

- ✓ Une approche ludique qui permet l'expérimentation et facilite l'appropriation.
- ✓ Les outils méthodologiques rythment l'avancée et accompagnent les participants pour réaliser un projet ambitieux.
- ✓ La possibilité d'utiliser les nouvelles technologies pour un apport d'outil supplémentaire.



Formation blended : des vidéos et infographies à consulter en amont pour contextualiser le sujet, découvrir les enjeux, et connaître les outils qui seront utilisés lors de la formation en présentiel.



2 JOURS

**Inter : 1000 euros HT par jour et par pers.
Intra : Nous consulter
(10 personnes max)**



**Hors frais
d'hébergement et de repas**