

## FONDAMENTAUX ET BASES DU DROIT DU TRAVAIL

Matière complexe, le droit social est en évolution constante. Le Dirigeant se doit d'en intégrer les fondamentaux dans son management au quotidien.

Ses décisions s'en trouvent sécurisées et son management plus lisible.

### LES OBJECTIFS

Renforcer ses connaissances en droit social.

Se repérer dans une réglementation évolutive.

Intégrer les enjeux du droit social dans ses actes de management.

Sécuriser sa prise de décision.

### LE PUBLIC

Dirigeant TPE / PME

Manager en position d'animer une équipe

Prise de fonction managériale

### NOTRE METHODOLOGIE

Méthodologie active basée sur des échanges, mises en situation et exercices individuels ou en sous-groupes.

Documentation on line.

Une approche pragmatique et opérationnelle.

## PROGRAMME

### Les sources du droit social – La structure du droit du travail

La hiérarchie des normes – L'articulation convention collective/droit du travail.

### Acquérir une méthodologie de recherche

Utiliser les sources du droit – Gérer les ressources humaines en appliquant la convention collective – Savoir trouver la bonne information.

### Actualités juridiques

Les changements légaux et jurisprudentiels récents – Evolution des politiques sociales.

### Les obligations légales

La tenue des registres – L'affichage obligatoire – Le règlement intérieur – La représentation du personnel

### Santé et Sécurité au travail

Les obligations de l'employeur : prévenir, intervenir, sanctionner, informer.

## FONDAMENTAUX ET BASES DU DROIT DU TRAVAIL

### VOTRE FORMATEUR



Brigitte Aubine, DRH à temps partagé depuis 2009, au sein du groupe Finaxim, accompagne au quotidien des dirigeants, DRH ou managers dans l'application du droit du travail en entreprise. Elle apporte une approche pragmatique et de terrain pour permettre aux participants d'acquérir les bons réflexes permettant de se repérer dans la réglementation sociale

### PREREQUIS

- ✓ Aucun

### EVALUATION

- ✓ Auto-diagnostic sous forme de questionnaire avant le démarrage de la formation
- ✓ Evaluation des compétences acquises en fin de session sous forme de questionnaire.

### POINTS FORTS

- ✓ Une vision concrète de la posture du dirigeant face aux droits et obligations de chacun.
- ✓ Un accompagnement pré et post-formation, optimisant les acquis de la formation.
- ✓ Une actualisation des connaissances pour mieux se repérer dans la réglementation sociale.
- ✓ La caution de Groupe Finaxim – réseau national de consultants et formateurs, depuis 2000.



1 jour de formation en présentiel. De 6 à 8 participants



1 JOUR



Inter : 750 euros HT pour 1 jour / pers.  
Intra : Nous consulter  
Hors frais d'hébergement et de repas