

L'ART DE LA DÉLÉGATION

La délégation a longtemps été perçue par les managers comme une manière peu efficace de gagner du temps. Or, l'enjeu principal de la délégation réside dans son utilisation comme levier de motivation et de montée en compétences. Déléguer, c'est aussi faire confiance et permettre de faire évoluer ...

LES OBJECTIFS

Comprendre pourquoi la délégation est essentielle pour manager aujourd'hui

Connaître les règles et les postures pour une délégation efficace

Pratiquer ce qu'est réellement la délégation

LE PUBLIC

Managers avec ou sans expérience de la direction d'équipes.

NOTRE METHODOLOGIE

Eclairer la délégation dans le contexte de l'entreprise et des managés d'aujourd'hui. Approche très pratique à partir d'une mise en situation durant la formation.

PROGRAMME

- Comprendre que l'on ne peut plus se passer de la délégation
- Qu'est-ce que la délégation ?
- Les attentes des managés
- Comment bien la mettre en œuvre
- Manager la génération Y
- Délégation et subsidiarité
- Pratique de la délégation, le geste technique approprié et la posture optimale
- Mise en situation (jeu de rôle) sur un cas très courant de délégation ; debriefing et échanges avec les participants pour acquisition immédiate d'expérience

L'ART DE LA DÉLÉGATION

VOTRE FORMATEUR



Christian Katchourine – Master RH HEC 2002 – Coach certifié Agophore 2012 et RNCP en 2018 – Professionnel RH depuis 1996 – Formateur depuis 1998 : Management, communication, Valeur ajoutée du consultant, Gestion des situations de management difficiles, Etc.

Gestion du changement, Design et animation de séminaires d'équipe sur-mesure. Animation de groupes de Codev (Co-développement professionnel)

PREREQUIS

- ✓ Les participants à cette formation doivent avoir une fonction de management hiérarchique ou fonctionnelle.
- ✓ La sensibilité aux sujets de développement (au sens RH) est un plus

EVALUATION

- ✓ Un quizz de connaissances en début de formation
- ✓ Des mises en situation régulières pour évaluer la progression des participants dans l'acquisition des connaissances
- ✓ **Un quizz de connaissances en fin de formation**

POINTS FORTS

- ✓ Une approche très pratique favorisant l'interactivité. Une longue expérience de l'animateur à la fois comme manager opérationnel et DRH.
- ✓ Des situations vécues permettant la mise en perspective de la délégation dans le contexte nouveau qui s'impose à l'entreprise ... et aux managers.
- ✓ Une alternance théorie/pratique qui maintient l'intérêt des stagiaires et une approche pratique des actes de management, pour développer les compétences et la motivation
- ✓ Une formation qui permet aussi d'expérimenter les conséquences émotionnelles des comportements individuels



1 JOUR



1 jour – présentiel



Intra : 1.500 euros HT par jour
Hors frais de voyage,
d'hébergement et de repas