

LES LEVIERS DE MOTIVATION – 1 jour

Un des rôles du manager est de maintenir une motivation suffisante dans son équipe pour maintenir l'efficacité collective et individuelle. Or, la motivation n'est pas acquise, elle se travaille au quotidien. Elle n'est pas non plus uniquement dépendante des individus, mais dépendent aussi des systèmes dans lesquels ils évoluent. C'est cette approche systémique qui est étudiée dans cette formation.

LES OBJECTIFS

Connaître les théories de la motivation

Savoir utiliser les leviers de motivation pour son équipe

Développer une culture d'entreprise

Savoir adopter la bonne attitude managériale

LE PUBLIC

Managers avec ou sans expérience de la direction d'équipes.

NOTRE METHODOLOGIE

Appropriation d'outils de management dans l'environnement professionnel des participants.

Tous les apports théoriques sont précédés ou suivis d'une mise en situation confrontante

La construction d'un plan d'actions individualisé à chaque membre de son équipe

PROGRAMME

- Les théories de la motivation
 - Taylor – Mayo – Maslow (pyramide des besoins) - Herzberg.
- Ce qu'est la motivation et ce qu'elle n'est pas.
 - Les facteurs de motivation au travail et... de démotivation.
- Les différences entre motivation et implication.
 - La culture d'entreprise
 - Ses composantes : valeurs, symboles, langage, codes...
 - Prendre conscience de la culture de son entreprise et la caractériser.
 - Mieux communiquer sur la culture d'entreprise.
- Connaître et s'approprier les leviers de motivation
 - Conduite d'entretiens : les différents types d'entretien, préparation, tenue et suivi. Mises en pratique.
 - Les leviers monétaires – Les leviers non monétaires
 - Importance du développement des compétences dans le processus de motivation

LES LEVIERS DE MOTIVATION

VOTRE FORMATEUR

Christian Katchourine – Master RH HEC 2002 – Coach certifié Agophore 2012 et RNCP en 2018 – Professionnel RH depuis 1996 – Formateur depuis 1998 : Management, communication, Valeur ajoutée du consultant, Gestion des situations de management difficiles, Etc.



Gestion du changement, Design et animation de séminaires d'équipe sur-mesure. Animation de groupes de Codev (Co-développement professionnel)

PREREQUIS

- ✓ Les participants à cette formation doivent avoir une fonction de management hiérarchique ou fonctionnelle.
- ✓ La sensibilité aux sujets de développement (au sens RH) est un plus

EVALUATION

- ✓ Un quizz de connaissances en début de formation
- ✓ Des mises en situation régulières pour évaluer la progression des participants dans l'acquisition des connaissances
- ✓ **Un quizz de connaissances en fin de formation**

POINTS FORTS

- ✓ Une alternance théorie/pratique qui maintient l'intérêt des stagiaires et une approche pratique des actes de management, pour développer la motivation.
- ✓ Une formation qui permet aussi d'expérimenter les conséquences émotionnelles des comportements individuels.
- ✓ Nos consultants – formateurs sont des praticiens du management qui garantissent le caractère opérationnel des techniques enseignées.



1 jour – présentiel



1 JOUR



Intra : 1.500 euros HT par jour
Hors frais de voyage,
d'hébergement et de repas