

LE MANAGEMENT PAR OBJECTIFS

Pour rester toujours en mouvement et se développer

Le management par objectif est un concept qui permet d'apporter une dynamique particulière d'amélioration continue. Le MPO incite les membres d'une équipe à chercher toujours une voie d'amélioration en capitalisant sur les acquis pour accepter les zones d'amélioration individuelles et collectives. Le MPO est tout à fait adapté aux pratiques managériales actuelles qui incitent au développement des compétences.

LES OBJECTIFS

Comprendre la philosophie du Management par Objectif

Poser un objectif dans les règles de l'art

Appliquer le MPO dans son équipe.

LE PUBLIC

Manager qui souhaite introduire une culture de management par les objectifs dans son équipe ; ou bien développer une dynamique d'amélioration continue.

NOTRE METHODOLOGIE

Une méthodologie opérationnelle basée sur l'expérience stagiaire : chacun expérimente à partir de son propre environnement

Une vision à la frontière du management et des ressources humaines pour faire le lien avec le développement des compétences

Des mises en situation pour s'entraîner à fixer des objectifs à ses collaborateurs

PROGRAMME

- Qu'est-ce qu'un objectif ? qu'est-ce que le management par objectif ?
- Les objectifs opérationnels, les objectifs de développement
- Le management par objectif : principes et méthodologie**
- Processus d'amélioration continue d'un objectif bien défini
- Le processus PDCA par itération courte
- La logique d'évaluation continue
- Fixer un objectif avec la méthode SMART**
- Entraînement pour les objectifs de développement des compétences comportementales
- Comment fixer un objectif dans un climat constructif ?
- Méthodologie de communication pour le partage des objectifs**
- Entraînement à la communication des objectifs et de leur évaluation
- S'exercer sur soi**
- Définition de son propre plan d'amélioration

LE MANAGEMENT PAR OBJECTIFS : Pour rester toujours en mouvement et se développer

VOTRE FORMATEUR



Christian Katchourine – Master RH HEC 2002 – Coach certifié Agophore 2012 et RNCP en 2018 – Professionnel RH depuis 1996 – Formateur depuis 1998 : Management, communication, Valeur ajoutée du consultant, Gestion des situations de management difficiles, Etc.

Gestion du changement, Design et animation de séminaires d'équipe sur-mesure.
Animation de groupes de Codev (Co-développement professionnel)

PREREQUIS

- ✓ Les participants à cette formation doivent avoir une fonction de management hiérarchique ou fonctionnelle.
- ✓ La sensibilité aux sujets de développement (au sens RH) est un plus

EVALUATION

- ✓ Un quizz de connaissances en début de formation
- ✓ Des mises en situation régulières pour évaluer la progression des participants dans l'acquisition des connaissances
- ✓ **Un quizz de connaissances en fin de formation**

POINTS FORTS

- ✓ Un formateur manager et RH qui apporte la double vision
- ✓ Une approche pratique des actes de management
- ✓ Une formation qui permet aussi d'expérimenter les conséquences émotionnelles des actions et des gestes techniques
- ✓ Nos consultants – formateurs sont des praticiens du management qui garantissent le caractère opérationnel des techniques enseignées



1 JOUR



1 jour – présentiel



Intra: 1.500 euros HT par jour
Hors frais de voyage,
d'hébergement et de repas