

Management par Objectifs

Transmettre méthodes et outils pour manager avec des objectifs

LES OBJECTIFS

- Comprendre le lien entre objectifs et motivation
- Intégrer les bases du MPO pour transformer sa pratique managériale
- Comprendre les impacts sur la politique RH

LE PUBLIC

- Dirigeants de PME
- Managers
- Cadres et collaborateurs RH

NOTRE METHODOLOGIE

Notre pédagogie interactive confère à la formation son caractère très opérationnel adapté au contexte propre de l'entreprise.

Formation-action : chaque apport théorique est immédiatement testé et mis en pratique.

1_ Management par Objectifs

- La théorie de Peter Drucker
- Comprendre les leviers de la motivation
- Les Enjeux pour l'entreprise
- Management par objectifs, quatre règles simples pour l'animer avec efficacité

2_ Qu'est ce qu'un objectif

- Comprendre le lien entre la stratégie de l'entreprise et les objectifs opérationnels
- Les différents types d'objectifs
- Savoir Formuler les objectifs

3_ Exercice

- Formaliser la fiche d'objectifs pour une collaboratrice

4_ L'entretien individuel ou entretien Bilan

- La différence entre Entretien individuel et Entretien professionnel
- Comment mener un entretien
- Quelques comportements clés à adopter, illustration

5_ Exercice

- Jeux de rôle sur des cas courants

Intersession :

- Les participants (es) s'accordent sur les trames d'entretien et chacun(es) préparent l'entretien annuel selon des cas proposés aux stagiaires (prévoir environ 2h à 3h de travail).
- Séance de suivi (environ 2h à distance)

Management par Objectifs

VOTRE FORMATEUR

Claire Montret, est diplômée d'une école de commerce suivi d'un Master RH à l'IAE d'Aix en Provence.



Directrice du Développement des Ressources Humaines pendant près de 7 années, au sein d'une entreprise de 1000 personnes, elle a notamment mis en place la politique Formation et Evolution de Carrière. Depuis 2011, elle intervient comme consultante et Formatrice sur les thématiques liées au développement des compétences.

PREREQUIS

N/A

EVALUATION

- ✓ Evaluation des compétences en début et en fin de journée (QCM)
- ✓ Exercices miroir

POINTS FORTS

- ✓ Formation interactive opérationnelle.
- ✓ Recherche de solutions concrètes.
- ✓ Mise en place d'indicateurs de performance pour valider les acquis de la formation.
- ✓ Nos consultants – formateurs sont des Experts et ont à leur actif en moyenne une quinzaine d'années d'expérience.



1 JOUR + 1 Intersession



**Distanciel
Réunion ZOOM**



**Intra : 1250 euros HT (10 personnes max)
Hors frais d'hébergement et de repas**