

Mettre en place une politique de formation

Transmettre méthode et outils pour évaluer des compétences au niveau d'une entreprise et bâtir une politique formation

LES OBJECTIFS

Identifier les impacts d'une politique de formation

Utiliser le référentiel des compétences pour les entretiens professionnels

Utiliser le référentiel des compétences pour la politique de formation

LE PUBLIC

Dirigeants de PME

Managers

Cadres et collaborateurs RH

NOTRE METHODOLOGIE

Notre pédagogie interactive confère à la formation son caractère très opérationnel adapté au contexte propre de l'entreprise.

Formation-action : chaque apport théorique est immédiatement testé et mis en pratique.

1_ Politique de Formation

- La réglementation
- Les impacts pour l'Entreprise et les collaborateurs

2_ Utiliser le référentiel de compétences pour bâtir sa politique de Formation

- Qu'est ce qu'une compétence
- Les différents type de compétences
- Comment évaluer avec objectivité

3_ Comment suivre les progrès des collaborateurs

- Bâtir sa trame d'entretien professionnel pour le manager
- Comment construire sa politique formation
 - o Indicateurs
 - o Plan de développement des compétences
 - o Cartographie des dispositifs
 - o Suivi des progrès

4_ Validation des acquis

Tour de table, questions - réponses

Intersession :

- Les participants (es) s'accordent sur la trame d'entretien professionnel et travaillent sur le plan de développement des compétences pour l'année suivante (prévoir environ 2h de travail)
- Séance de suivi (environ 2h à distance)

Mettre en place une politique de formation

VOTRE FORMATEUR

Claire Montret, est diplômée d'une école de commerce suivi d'un Master RH à l'IAE d'Aix en Provence.



Directrice du Développement des Ressources Humaines pendant près de 7 années, au sein d'une entreprise de 1000 personnes, elle a notamment mis en place la politique Formation et Evolution de Carrière. Depuis 2011, elle intervient comme consultante et Formatrice sur les thématiques liées au développement des compétences.

PREREQUIS

N/A

EVALUATION

- ✓ Evaluation des compétences en début et en fin de journée (QCM)
- ✓ Exercices miroirs

POINTS FORTS

- ✓ Formation interactive opérationnelle.
- ✓ Recherche de solutions concrètes.
- ✓ Mise en place d'indicateurs de performance pour valider les acquis de la formation.
- ✓ Nos consultants – formateurs sont des Experts et ont à leur actif en moyenne une quinzaine d'années d'expérience.



1 JOUR + 1 Intersession



**Distanciel
Réunion ZOOM**



**Intra : 1250 euros HT (10 personnes max)
Hors frais d'hébergement et de repas**