

Formation des membres du CSE

Cette formation s'adresse aux nouveaux élus comme aux représentants après quelques années de pratique.

Pour exercer pleinement le rôle de représentant du personnel dans une PME avec efficacité, il faut être averti de ses droits et de ses devoirs et appréhender la meilleure manière d'échanger avec les salariés comme avec l'employeur.

LES OBJECTIFS

Appréhender le cadre juridique et social et le contexte de l'entreprise.

Appréhender les rôles et responsabilités des titulaires du CSE.

Déterminer comment remplir les missions au quotidien en fonction des différentes attentes et contraintes.

LE PUBLIC

Membres récemment élus.

Membres qui souhaitent rafraîchir leurs connaissances et optimiser leur fonctionnement.

Entreprise de moins de 50 salariés

Être membre du Comité Social et Economique

Titulaire ou suppléant

NOTRE METHODOLOGIE

Notre pédagogie interactive confère à la formation son caractère très opérationnel adapté au contexte propre de l'entreprise.

PROGRAMME

ETRE ELUS MEMBRE DU CSE

La Perception du rôle

Les Leviers de motivations

Les freins et difficultés

ATTRIBUTIONS DES MEMBRES DU CSE

Le cadre juridique général en Droit du Travail

Les attributions du Comité Social et Economique

Les moyens d'action des élus

REmplir SA MISSION AU QUOTIDIEN

Prendre en compte les différents interlocuteurs

Les bonnes postures pour plus d'efficacité et d'impact

Quelques conseils pour la préparation des réunions avec l'employeur

Formation des membres du CSE

VOTRE FORMATEUR

Pierre LE GUNEHEC

Des outils et solutions RH assurant la Performance et le Bien-être au travail

Plus de 20 ans d'expériences dans les RH avec plusieurs casquettes, celle de consultant, celle de DRH et celle de patron de business m'ont permis de développer un sens pratique et une agilité bien utile pour proposer aux entreprises des solutions et outils RH les plus simples possible et réellement utiles, aux services des opérationnels et du business.



Comme DRH à temps partagé, Consultant ou Formateur, mon objectif est de vous aider, vous dirigeants de PME, élus et salariés à développer et maintenir une « politique des ressources humaines » en phase avec vos envies, attentes et besoins.

PREREQUIS


N/A

EVALUATION

- ✓ Evaluation du niveau de connaissances en début de formation,
- ✓ Evaluation de la formation en fin de formation

POINTS FORTS

- ✓ Le stagiaire repart avec une trame et une méthode pour son entreprise
- ✓ Nos consultants formateurs sont aussi DRH et pratiquent au quotidien leur savoir-faire
- ✓ Les moments d'échange sont privilégiés avec le formateur ; mais aussi et surtout entre participants. Sans toutefois en appliquer toutes les méthodes, nos formations s'inspirent des ateliers de co-développement : partir du principe que l'acquisition de savoirs, de bonnes pratiques est plus performant lorsqu'il est stimulé par les pairs
- ✓ Un accompagnement post formation : fourni à la demande, si la personne souhaite aller plus loin dans sa réflexion ou dans la réalisation de son projet

 1 JOUR



En présentiel



Intra : 1000 euros HT
Hors frais de voyage,
d'hébergement et de repas