

## MANAGER ET DEVELOPPER UNE EQUIPE

Une entreprise a besoin de managers capables de diriger des équipes avec efficacité.

Il est également important que ces managers soient sensibles aux enjeux de développement de leurs collaborateurs.

Cette formation apporte les bases du management, les concepts clé et des mises en situation

### LES OBJECTIFS

Comprendre les enjeux du rôle de manager et les attendus de ce rôle spécifique.

Mener ses collaborateurs à l'efficacité

Développer ses collaborateurs

Construire une relation de confiance bienveillante et exigeante

### LE PUBLIC

Managers avec une première expérience du management ou sans expérience

### NOTRE METHODOLOGIE

Formation-action : tous les apports théoriques sont précédés ou suivis d'une mise en situation confrontante. Au-delà de l'apprentissage du geste technique, elles permettent à chaque manager de prendre conscience de ses zones de limites personnelles

### PROGRAMME

**2 jours de formations consécutives et 1 journée en option ultérieurement**

- ❑ Qu'est-ce que contient le rôle de manager ?
  - ❑ Enjeux, Objectifs, principes d'actions et valeur ajoutée pour l'entreprise et ses équipes.
- ❑ Mener un entretien de délégation, mise à bord
  - ❑ Distinguer entre les deux et apports théoriques sur la délégation
- ❑ Les différentes nuances d'entretien difficile, de recadrage et de feedback
  - ❑ Savoir doser la bienveillance et l'exigence. Rappeler le cadre et lui donner du sens
- ❑ Porter le changement et faire adhérer ses équipes
  - ❑ Connaissance de la technique, du contexte réglementaire et des bonnes pratiques de cohérence et d'équité. Développer la motivation d'un collaborateur
- ❑ Donner des feedbacks constructifs
  - ❑ Avec mise en pratique en sous-groupe d'expérimentation

## MANAGER ET DEVELOPPER UNE EQUIPE

### VOTRE FORMATEUR



Christian Katchourine – Master RH HEC 2002 – Coach certifié Agophore 2012 et RNCP en 2018 – Professionnel RH depuis 1996 – Formateur depuis 1998 : Management, communication, Valeur ajoutée du consultant, Gestion des situations de management difficiles, Etc.

Gestion du changement, Design et animation de séminaires d'équipe sur-mesure. Animation de groupes de Codev (Co-développement professionnel)

### PREREQUIS

N/A

### EVALUATION

- ✓ Un quizz de connaissances en début de formation
- ✓ Des mises en situation régulières pour évaluer la progression des participants dans l'acquisition des connaissances
- ✓ Un quizz de connaissances en fin de formation

### POINTS FORTS

- ✓ Une approche Pratique des actes de management
- ✓ Une formation qui permet aussi d'expérimenter les conséquences émotionnelles des comportements individuels
- ✓ Nos consultants – formateurs sont des praticiens du management qui garantissent le caractère opérationnel des techniques enseignées
- ✓ En option : Une Troisième journée permettant de traiter des situations de management issues du quotidien des managers



**2 jours de formation en présentiel. De 6 à 8 participants**

Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder à nos formations merci de contacter le service administratif 01 44 63 19 20



**2 jours+ possibilité d'un 3<sup>e</sup> jour, en option, après quelques mois**

*Fixation des dates sur demande du client et avec un délai de 10 jours avant la formation*



**Intra : 3.200 euros HT Pour les 2 jours ; hors frais de déplacement, de voyage et de repas**